

Jaarverslag 2024
Voorloper Onderwijsregio Twente-Achterhoek-Oost Salland



Vastgesteld door de Onderwijsregio VOTA d.d. 22-05-2025

Project	Onderwijsregio Twente-Achterhoek-Oost Salland
Datum	13-05-2025

Algemeen

Per 01-01-2024 is de Onderwijsregio Twente-Achterhoek-Oost Salland opgericht. Een Onderwijsregio is een samenwerkingsverband waarin, schoolbesturen en opleidingsinstituten op regionaal niveau samen optrekken. Het doel is het zorgen voor voldoende docenten, schoolleiders en onderwijsondersteunend personeel in de regio die werken in het onderwijs, goed opgeleid zijn, hun vak bijhouden en zich verder kunnen ontwikkelen. Het onderwijs dient een aantrekkelijk werkveld te zijn en onderlinge concurrentie op personeelsgebied te voorkomen. De partnerschappen Samen Opleiden en Professionaliseren vormen samen met de RAP-regio's een Onderwijsregio.

Gedurende 2024 is de benoemde Onderwijsregio voorloper. De Onderwijsregio vervult een voortrekkersrol. De Onderwijsregio deelt haar ervaringen in landelijke en regionale kennissessies. In de loop van 2024 is er een werkstructuur ontwikkeld voor de Onderwijsregio. In januari 2024 is de Onderwijsregio door middel van het eerste overleg en besluitvorming in de bestuurstafel (beslis orgaan Onderwijsregio) van start gegaan (zie organisatiestructuur).

Onderdeel van deze Onderwijsregio zijn:

Samen opleiden - partnerschappen

- Partnerschap 2
- AOS-ON
- Pilots

Onderwijsarbeidsmarkt – RAP-regio

- VOTA

Opleidingsinstituten

- Hogeschool Arnhem en Nijmegen
- Radboud Universiteit
- Windesheim
- Universiteit Twente

Beroepsgroep

- Aob

Binnen de partnerschappen en VOTA zijn de volgende VO en mbo schoolbesturen betrokken:

- Portuur
- OSG Almelo Hengelo
- De Waardenborch
- Het Stedelijk
- Reggesteyn
- Het Noordik
- Attendiz
- Stichting Carmel College
- ROC van Twente

Organisatiestructuur

De organisatiestructuur in 2024 was van tijdelijke aard, met als doel te komen tot een structurele organisatiestructuur in 2025.

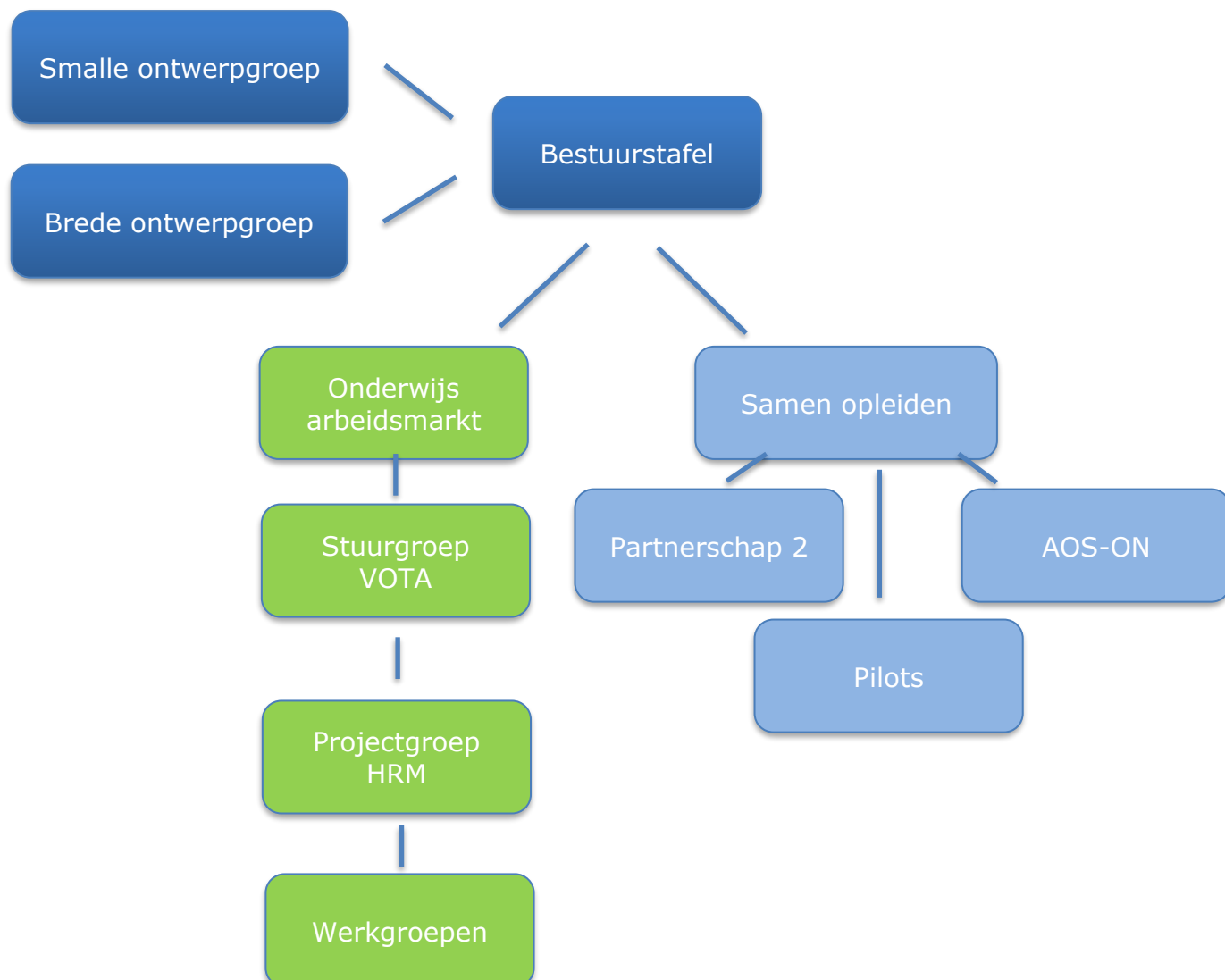
De **bestuurstafel** is het beslisorgaan van de Onderwijsregio en neemt besluiten die worden voorgelegd vanuit de smalle- en brede ontwerpgroep, onderwijs arbeidsmarkt en samen opleiden. In de bestuurstafel zijn de VO en mbo schoolbesturen en de opleidingsinstituten vertegenwoordigd. Vanuit elk schoolbestuur/opleidingsinstituut neemt een bestuurder/of afgevaardigde met mandaat deel aan de bestuurstafel.

De **smalle ontwerpgroep** heeft een voorbereidende taak en legt voorstellen neer bij de brede ontwerpgroep. De smalle ontwerpgroep bestaat uit een afvaardiging van de bestuurstafel.

De **brede ontwerpgroep** heeft de functie van klankbord en een adviesfunctie op de voorstellen vanuit de smalle voorbereidingsgroep. De brede ontwerpgroep bestaat uit de smalle ontwerpgroep en een aanvullende afvaardiging van de bestuurstafel.

De **onderwijs arbeidsmarkt** is vertegenwoordigd in VOTA. VOTA kent een stuurgroep, een projectgroep HRM en verschillende werkgroepen.

Samen opleiden is in de Onderwijsregio georganiseerd in drie partnerschappen; Partnerschap 2, AOS-ON en Pilots.





Activiteiten

Vitaliteit & VOTA

In het voorjaar 2024 (8 workshops - 4 in 2023) en in het najaar 2024 (7 workshops - 4 in 2023) zijn vitaliteitsworkshops aangeboden. In 2024 hebben daarnaast 18 medewerkers (20 in 2023) een vitaliteitstraject of loopbaantraject gevolgd bij een van de aangesloten vitaliteitscoaches.

Vacatureplatform

Het vacatureplatform speelt een belangrijke rol in de vindbaarheid en het bereik van de 935 vacatures (2022:469 – 2023:489). Het merendeel van de vacatures wordt automatisch ook op MeesterBaan geplaatst. Werkzoekenden en zij-instromers kunnen daarnaast een digitaal portfolio in het platform invullen zodat ze automatisch benaderd kunnen worden voor werk (vacatures of klussen/projecten). Ook kunnen zij zich aanmelden voor een vacaturemelder.

Onderwijsloket

VOTA beschikt over een instroommakelaar. De instroommakelaar is het eerste aanspreekpunt voor zij-instromers die een baan in het onderwijs overwegen. De taken van de instroommakelaar richten zich op persoonlijk contact, ondersteuning en advies in de zoektocht naar opleidingsmogelijkheden, oriëntatie op onderwijs en meedenken in geval van solliciteren. Daarnaast onderhoudt de instroommakelaar contact met schoolopleiders, HRM-adviseurs, overige regioloketten en adviseurs, het hoger onderwijs (lerarenopleidingen) en indien nodig teamleiders op VOTA-scholen. Ook voor advies rondom subsidies kunnen HRM-adviseurs bij de instroommakelaar terecht. In 2024 werden zo'n 125 adviesgesprekken gevoerd.

Formatieplanning

Gedurende de formatieperiode is wederom een proces opgestart waarin scholen vacatures en personeel, waarvan scholen afscheid nemen, kenbaar maken aan elkaar. Met als doel: behoud van personeel voor de regio.

Communicatie

De nieuwe website is live gegaan. Doel: het aanbod van VOTA bij de medewerkers van de scholen terecht laten komen en meerdere doelgroepen aanspreken.

De medewerkers communicatie vanuit VOTA en Portuur verzorgen de nieuwsberichten op de website en social media en onderhouden deze platforms. De werkgroep communicatie verzorgt de verspreiding van nieuwsberichten en nieuwe initiatieven.

Vervangingspool

De mogelijkheden en risico's van een gezamenlijke vervangingspool worden door middel van een businesscase in kaart gebracht. Dit moet in 2025 leiden tot een uitspraak van de bestuursafdeling over het al dan niet het verder proces om te komen tot een vervangingspool.



Oriëntatietraject

In september 2024 is op initiatief van de instroommakelaars het 1^e oriëntatietraject van start gegaan. Potentiële zij-instromers in beroep konden na sollicitatie en selectie deelnemen. Het traject bestaat uit een selectie, kennismakingsgesprek, voorlichting zib-route, oriëntatie cursus, meeloopdagen, opbouw portfolio en indien gewenst het geschiktheidsonderzoek.

Vanuit het 1^e OT-traject hebben 7 kandidaten hun weg naar het onderwijs gevonden. Inmiddels is het 2^e OT-traject in de afrondende fase. Ook vanuit dit traject hebben inmiddels al 3 kandidaten hun weg naar het onderwijs gevonden. OT-3 start in januari 2025.

Onderwijsfestival

In 2024 zijn in samenwerking met SO&P, HRM-adviseurs, besturen en de lerarenopleidingen voorbereidingen getroffen voor een Onderwijsfestival.

Doel: Een gezamenlijke evenement organiseren waar zij-instromers informatie kunnen krijgen over instromen in het onderwijs binnen onze Onderwijsregio. Waar ze voorgelicht worden over opleidingsroutes en waar HRM-adviseurs en schoolopleiders hen te woord kunnen staan met informatie over de identiteit van een school(bestuur) en openstaande of te verwachten vacatures. De eerste editie van dit evenement zal plaatsvinden op dinsdag 4 februari 2025.

Professionalisering

Naast Het Stedelijk, Het Erasmus en ROC van Twente, neemt De Waardenborch deel aan de VOTA-Academie. Daarnaast stelt Attendiz een deel van haar aanbod ter beschikking voor de VOTA-Academie. De werkgroep professionalisering komt jaarlijks vier keer bijeen. Twee maal voor het aanbod op de VOTA-Academie en twee maal voor het uitwisselen van kennis en ervaringen. Aansluiting van andere scholen en verbreden van het aanbod op de VOTA Academie vindt plaats in 2025.

Samen Opleiden & Professionaliseren

De Onderwijsregio heeft 3 partnerschappen. Dit zijn AOS-ON, Partnerschap 2 en aspirant partnerschap Pilots. Ruim 600 studenten aan de lerarenopleiding zijn via deze partnerschappen theorie en praktijk betekenisvol verbonden op de leerwerkplek. Er zijn kwaliteitsafspraken voor de georganiseerde en afgestemde begeleiding. En er zijn samenhangende curricula en programma's die worden gedragen door het werkveld en het opleidingsinstituut.

We bieden samen uitdagende leeromgevingen. Voor leraren in opleiding, leraren in inductietrajecten en om leraren blijvend te laten ontwikkelen en professionaliseren.

De partnerschappen wisselen onderling kennis en expertise uit. Er is deelgenomen aan een proefpeerreview. Er zijn leernetwerken opgezet om uitwisseling en verbinding mogelijk te maken. Dit heeft geresulteerd in een professioneel leernetwerk gericht op starters en zij-instromers (PLONS) en het gezamenlijk beroepsregistratietraject voor lerarenopleiders (BRLO).

Financieel

Inkomsten

In 2024 is Onderwijsregio Twente-Achterhoek-Oost Salland als voorloper opgericht. De inkomsten bestonden uit:

Inkomsten voorloper Onderwijsregio Twente-Achterhoek-Oost Salland 2024	
Subsidie Onderwijsregio 2023 (projectleiding)	€100.000,-
Subsidie Onderwijsregio 2024	1.648.420,-
Totaal	€1.748.420,-

De inkomsten kunnen in de periode 01-01-2024 tot en met 31-12-2024 worden besteed.

Uitgaven

Onderstaand overzicht geeft een weergave van de bestede middelen in 2024. De realisatie is op hoofdlijnen weergegeven. Hiervoor is gekozen omdat de uitgaven in 2024 nog separaat door VOTA, Partnerschap 2, AOS-ON, Pilots en de overkoepelende onderwijsregio is verlopen. In 2024 is €1.562.788,- uitgegeven. In het overzicht staat weergegeven welke bedragen zijn besteed.

Uitgaven voorloper Onderwijsregio Twente-Achterhoek-Oost Salland 2024		
VOTA	€512.491,-	
Partnerschap 2	€346.389,-	
AOS-ON	€355.939,-	
Pilots	€193.589,-	
Penvoederschap geheel 2024	€29.040,-	
Projectleiding geheel 2024	€123.491,-	Incl. procesbegeleiding voorloper Onderwijsregio
Poulevorming/vervangingspool	-	Uitgaven in 2025
Ontwikkelfonds	-	Uitgaven in 2025
Onvoorzien	€1.848,-	
Totaal	€1.562.788,-	

De inkomsten (€1.748.420,-) min de uitgaven (€1.562.788,-) leiden tot een positief resultaat in 2024 van €185.632,-. De €185.632,- is in 2025 beschikbaar voor Onderwijsregio VOTA.