

Jaarverslag 2021



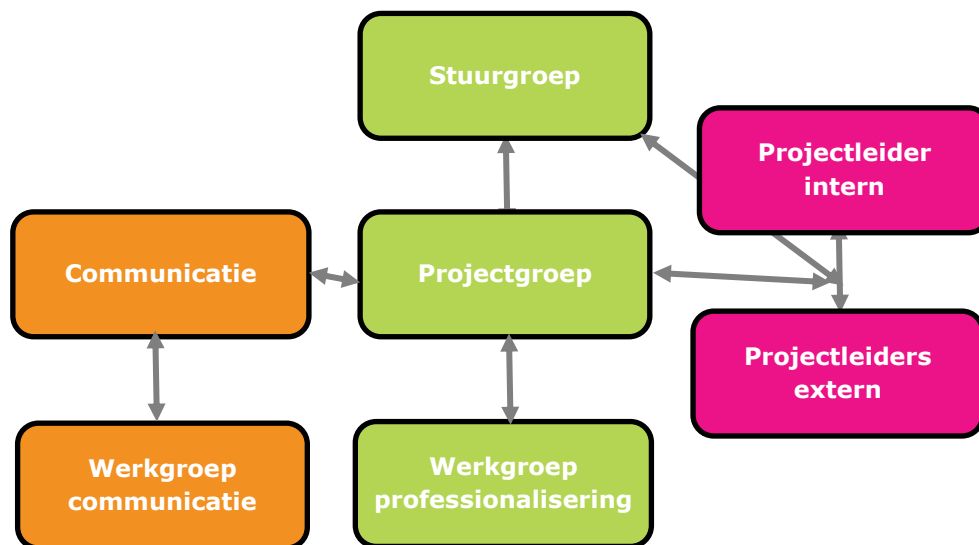
Project VOTA Voortgezet Onderwijs Twente en de Achterhoek
Datum 1 maart 2022

Algemeen

Sinds 2018 zijn 6 zelfstandige VO-scholen in de regio Twente en de Achterhoek een samenwerkingsverband aangegaan. Deze samenwerking heeft onder de naam VOTA verder vorm gekregen. VOTA faciliteert, verbindt en ondersteunt de deelnemende schoolbesturen bij het uitvoeren van hun gezamenlijke activiteiten. Het ROC van Twente is in 2020 aangesloten bij VOTA. In het jaar 2021 zijn verkennende gesprekken gevoerd met Stichting Attendiz en Stichting Carmel gericht op eventuele aansluiting bij VOTA..

De werkstructuur van VOTA bestaat uit een stuurgroep en een projectgroep. Alle deelnemende organisaties zijn in beide groepen vertegenwoordigd. De hoofden/medewerkers P&O vormen gezamenlijk de projectgroep. Elk van hen is proceseigenaar van een activiteit. In september 2021 is het nieuwe schooljaar gestart met een gezamenlijke sessie gericht op het prioriteren van de activiteiten voor het komende schooljaar. Tijdens dit overleg is besloten dat een aantal proceseigenaren wisselen van hoofdactiviteit. Door de omvang en complexiteit van het thema 'professionalisering' is een werkgroep opgericht voor de ontwikkeling van deze activiteit. De communicatiewerkzaamheden rondom VOTA worden verzorgd door de communicatiemedewerkers van Assink lyceum en Het Erasmus. Circa vier keer per jaar worden alle communicatiemedewerkers van de aangesloten scholen op de hoogte gehouden van de aankomende activiteiten en promotiecampagnes in de communicatie werkgroep.

Structuur



Deelnemers

Voorzitter: Hans Weustenraad, Het Erasmus

Intern projectleider: Meta Schoenmaker, Portuur

Extern projectleiders: Fred Ruijling en Lotte ter Braak, PentaRho

Penvoerder: Maaïke Woessink, Portuur

Communicatie: Nathalie Gerritsen, Het Erasmus & Iris Sprakel, Assink Lyceum

Stuurgroep: Carlien Krist-Spit, Adrie Michels, Marcel ten Vergert, Dirk Speelman, Hans Weustenraad, Arjen Bruger en Manon Ketz,

Projectgroep: Sjouke Hilgerink, Meta Schoenmaker, Vivianne Carpay, Lobke Oude Heuvel, Nathalie de Jong, Annet den Otter en Lucienne ter Haar.

Werkgroep communicatie: Rosalinda van Loon, Iris Sprakel, Nathalie Gerritsen, Jeanet van de Mortel, Lucienne ter Haar, Saskia Schreurs, Nathalie de Jong

Werkgroep professionalisering: Marian van de Bult, Mirjam Hilderink en Nathalie de Jong

Subsidie Extra Hulp voor de Klas

In 2021 heeft VOTA twee keer de subsidieaanvraag Extra Hulp voor de Klas verzorgd. Samen met de andere RAP-regio's is afgestemd welke schoolbesturen in welke aanvraag participeren. Alle schoolbesturen in de omliggende gemeenten zijn benaderd om deel te nemen aan deze subsidieaanvraag door de projectleiding van VOTA. Bij de eerste subsidieaanvraag is een bedrag van € 3.070.736,= aangevraagd namens 22 scholen. Bij de tweede subsidieaanvraag participeerden alle schoolbesturen in de regio en is voor 24 scholen een subsidiebedrag van € 3.078.672,= aangevraagd. In afstemming met de penvoerder is voor beide subsidieaanvragen een eindafrekening opgesteld.

Activiteiten

Meesterbaan

Begin 2020 is via VOTA één gezamenlijk abonnement op Meesterbaan afgesloten met als doel het bereik van vacatures te vergoten. In 2021 is dit abonnement voor 10 maanden verlengd. De projectgroep wilde vaststellen wat de meerwaarde van Meesterbaan is. Om deze te toetsen is een vraag toegevoegd aan het sollicitatieproces. Geconcludeerd is dat de meerderheid van de sollicitanten een vacature voor het eerst ziet op Meesterbaan.

Vacatureplatform

Het vacatureplatform heeft een belangrijke rol gespeeld in de vindbaarheid en het bereik van de 342 vacatures die dit jaar zijn geplaatst. Vanaf december 2021 worden alle vacatures van het ROC ook op VOTA.nl geplaatst. De automatische koppeling tussen beide systemen is nog niet gerealiseerd

Strategische Personeelsplanning

Naar aanleiding van de startbijeenkomst SPP zijn de schoolbesturen aan de slag gegaan, ondersteund door Joost Ahsmann en Jan de Vries met het opzetten van een SPP in Foleta. Eind 2021 zijn de individuele SPP's op schoolniveau afgerond. Begin 2022 worden deze gebundeld op VOTA-niveau en worden de vervolgstappen/-acties nader uitgewerkt.

Formatieplanning

Mede door de NPO middelen was er in 2021 sprake van een groot aantal vacatures. Duidelijk werd dat veel scholen personeelstekorten ervaren bij dezelfde werk-/vakgebieden.

Kennisdeling

In december is de eerste kennisdelingssessie via VOTA verzorgd door Joost Ahsmann. Het thema van deze sessie was 'Sociale Zekerheid'. De projectgroep is voorstander van het organiseren van kennisdelingssessies binnen VOTA en binnen de regio.

Communicatie

De medewerkers communicatie vanuit Het Erasmus en Het Assink verzorgen de nieuwsberichten op de website en social media en onderhouden deze platforms. Daarnaast hebben zij in 2021 de promotiecampagne voor het E-portfolio verzorgd. De werkgroep communicatie verzorgd de verspreiding van nieuwsberichten en nieuwe initiatieven.

VOTA Flex

In 2020 is besloten om de voormalige activiteit Personeelspool volledig anders in te richten. Deze nieuwe aanpak is gericht op het benaderen van vier doelgroepen: stille reserve, boventalligen, oud-docenten en uitkeringsgenietenden. In 2021 is deze aanpak verder uitgewerkt en in mei gelanceerd onder de naam **VOTA Flex**. De projectgroep is gestart met een pilot gericht op het matchen van tijdelijke vraag en aanbod via VOTA Flex op één school. Zodra het systeem deze matching op het gebied van vervangingsvraagstukken voldoende faciliteert en de pilot bij OSG Hengelo succesvol verloopt, wordt VOTA Flex op VOTA-niveau gelanceerd.

Onderwijsloket

Op de website staat het regionale onderwijsloket. Op VOTA.nl is een pagina ingericht waar geïnteresseerden informatie kunnen vinden over VOTA, vacatures en het landelijke onderwijsloket.

Onderzoek samenwerking Carmel, Attendiz & VOTA

In 2021 zijn verkennende gesprekken gevoerd gericht op de samenwerking tussen VOTA, Attendiz en St. Carmel. Beide schoolbesturen hebben de intentie om aan te sluiten bij VOTA. In 2022 wordt deze toetreding nader uitgewerkt.

Vitaliteit & VOTA

Door het Corona virus werd de actualiteit van het thema vitaliteit in 2020 enorm vergroot. In 2021 is het cyclische aanbod vitaliteitsworkshops doorgegaan en hebben zes workshops plaatsgevonden. Daarnaast hebben 14 medewerkers een vitaliteitstraject gevolgd bij een van de aangesloten vitaliteitscoaches en hebben vier medewerkers deelgenomen aan een groepstraining.

Loopbaancoaching

In 2021 is de activiteit loopbaancoaching gestart. Op vergelijkbare wijze als bij de activiteit vitaliteit & VOTA is een breed aanbod geselecteerd bestaande uit tien regionale loopbaancoaches. Medewerkers kunnen in overleg met hun leidinggevende zich aanmelden voor een loopbaancoachingstraject bestaande uit 5-7 sessies via VOTA. In 2021 heeft 1 medewerker gebruik gemaakt van dit aanbod.

E-portfolio

Tijdens de formatieperiode in 2021 is het gebruik van het E-portfolio onder het huidige en mogelijk toekomstige personeel gepromoot. Met behulp van het E-portfolio zijn (bovenformatieve) medewerkers vindbaar voor de HRM'ers, kunnen zij eenvoudig solliciteren en worden zij actief geattendeerd op vacatures. De selectiecriteria en zoeksnelheid van het systeem waren dit jaar nog niet optimaal. Op dit moment worden beide onderdelen verbeterd, zodat volgend jaar het E-portfolio een grotere bijdrage kan leveren in het matchen van vraag en aanbod.

Financieel

Inkomsten

In april 2020 is de subsidie Regionale Aanpak Personeelstekort toegekend a €487.925,=. Deze subsidie is bestemd voor de periode september 2020 t/m augustus 2022. Dit bedrag bestaat uit een basisbedrag a € 385.000,= en een aanvullend bedrag a € 102.925,53 (door de deelname van het ROC). Dit bedrag is bestemd voor de periode september 2020 tot augustus 2022, waarbij een uitloop tot 31 december 2022 mogelijk is. In de subsidieaanvraag is een bedrag van € 496.640,= aangevraagd en toegekend. In de begroting voor het jaar 2021 is rekening gehouden met de inzet van 2/3 van de subsidie.

Uitgaven

De middelen van de eerste subsidie RAL 2019-2020 zijn volledig besteed per 01-01-2021. In december 2020 zijn de eerste uitgaven gedaan uit de middelen van de tweede subsidie RAP 2020-2022. Per 01-01-2021 is €35.947,= van dit subsidiebedrag besteed. Deze uitgaven zijn verwerkt in het realisatie overzicht 2021. Onderstaand overzicht geeft een weergave van de ontvangen middelen en bestede middelen in 2021. In 2021 is € 224.668,= uitgegeven. In het overzicht staat weergegeven welk bedrag per activiteit is besteed. Het resterende bedrag a € 271.972 wordt ingezet voor de periode t/m december 2022.

| Begroting VS realisatie 2021 | | Begroting | Realisatie | Personele inzet besturen (cofinanciering) begroting | Personele inzet besturen (cofinanciering) realisatie |
|---|--|------------------|-------------------|--|---|
| periode | november 2020-december 2021 | | | | |
| | Inkomsten | € 333.998 | € 496.640 | | |
| | Subsidie RAL 2021 (2/3 van toegekende bedrag á €487.925,=) | € 325.284 | | | |
| | Aanvullende toekenning RAP 2020 | € 8.714 | | | |
| | Uitgaven | € 333.998 | € 224.668 | € 206.080 | € 178.720 |
| | Resultaat | € -0 | € 271.972 | 38% | 44% |
| | Uitwerking VOTA - algemeen | € 116.000 | € 94.492 | € 47.680 | € 47.680 |
|  | Stuurgroep (4 bijeenkomsten) | | | € 17.280 | € 17.280 |
| | Projectgroep (10 bijeenkomsten) | | | € 28.800 | € 28.800 |
| | Projectleiding en assistentie (8 uur per week leider, 12 uur per week) | € 96.000 | € 70.472 | | |
| | Interne projectleiding | € 7.500 | € 15.000 | | |
| | Penvoerderschap | € 2.500 | € 5.000 | | |
| | Communicatie medewerkers | € 10.000 | € 4.020 | | |
| | Voorzitterschap stuurgroep (2 uur per maand) | | | € 1.600 | € 1.600 |
| proceseigenaren | Uitwerken activiteiten | € 217.998 | € 130.176 | € 158.400 | € 131.040 |
| Waardenborch/Het Assink | Strategische personeelsplanning | € 47.400 | € 3.949 | € 88.320 | € 69.120 |
| Het Assink | Website VOTA | € 20.000 | € 39.491 | € 8.640 | € 8.640 |
| Waardenborch | Personeelspool/VOTA Flex | € 5.000 | € 18.123 | € 11.520 | € 11.520 |
| OSG Hengelo | Loonbaancoaching/mobiliteit | € 25.000 | € 1.930 | € 8.640 | € 8.640 |
| Het Staring | Vitaliteit | € 20.000 | € 19.527 | € 8.640 | € 8.640 |
| Het Stedelijk Lyceum | Professionalisering | € 35.000 | € - | € 8.640 | € 8.640 |
| Het Erasmus | Aanname personeel (zij-instromers) | € 4.000 | € - | € 5.760 | € - |
| Allen | Formatieplanning/vacaturebeheer | € 14.000 | € 11.598 | € 8.640 | € 8.640 |
| Allen | Overig | € 47.598 | € 35.558 | € 9.600 | € 7.200 |
| | Totale uitgaven november 20 t/m december 2021 | € 333.998 | € 224.668 | € 206.080 | € 178.720 |

Vacatureplatform

342 vacatures geplaatst in 2021
Jaarlijkse kosten vacatureplatform per
schoolbestuur € 6.000,=



Abonnement Meesterbaan

€ 11.598,=

Vitaliteit en loopbaancoaching

6 vitaliteitsworkshops
14 vitaliteitstrajecten
4 deelnemers aan groepstrainingen
1 loopbaancoachingstraject



€ 21.457,=



Kengetallen 2021

Strategische personeelsplanning

Begeleiding & advisering



€ 5.000,=

270 gebruikers

e-PORTFOLIO

