

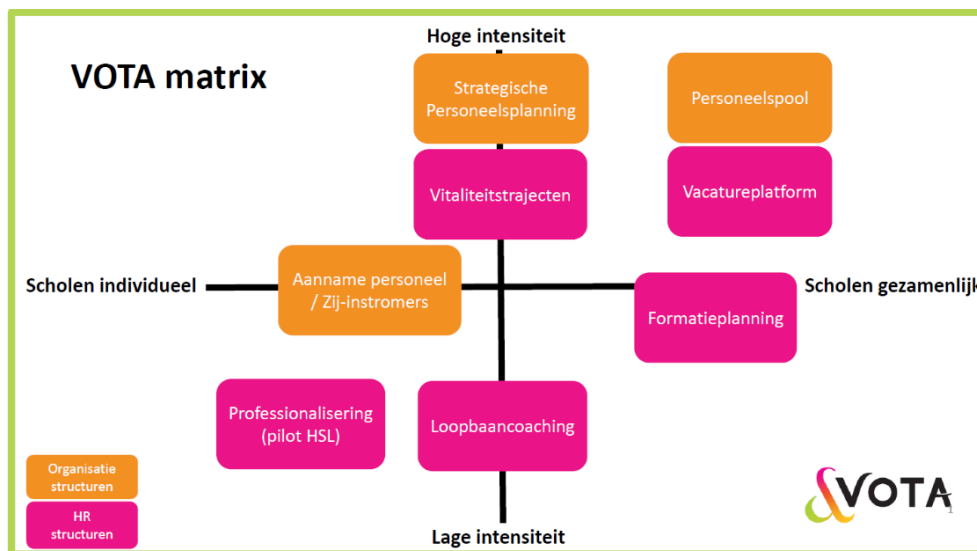
## Jaarverslag 2020

**Project** VOTA Voortgezet Onderwijs Twente en de Achterhoek  
**Datum** 15 februari 2021

### Algemeen

In 2018 zijn 6 zelfstandige VO-scholen in de regio Twente en de Achterhoek een samenwerkingsverband aangegaan. Na te zijn gestart als regionaal mobiliteitscentrum is gekozen voor de naam VOTA.

VOTA krijgt steeds meer vorm en inhoud. VOTA faciliteert, verbindt en ondersteunt de deelnemende schoolbesturen bij het uitvoeren van hun gezamenlijke activiteiten. In de projectgroep is merkbaar dat de HRM'ers via VOTA elkaar raadplegen, kennis delen en nieuwe activiteiten aandragen. Daarnaast is het ROC van Twente dit jaar als zevende lid aangesloten bij VOTA.



Afbeelding 1: Prioritering binnen VOTA Matrix

In juni 2020 is projectplan 2.0 vastgesteld en in september 2020 is voor een nieuwe prioritering gekozen (zie afbeelding 1), met een begroting voor de periode september-december 2020. Deze nieuwe prioritering is opgesteld om te focussen op een kleiner aantal activiteiten en de resterende middelen in 2020 efficiënt te besteden.

## Activiteiten

### Meesterbaan

Begin 2020 is via VOTA één gezamenlijk abonnement op Meesterbaan afgesloten met als doel het bereik van vacatures te vergoten.

### Strategische Personeelsplanning

De werkgroep SPP heeft onderzocht hoe met bestaande middelen (Foleta) een adequate personeelsplanning voor de besturen kan worden opgezet. SPP heeft een hoge prioriteit. Een versnelde aanpak is ontwikkeld, waarbij externe expertise op het gebied van Foleta en strategische personeelsplanning is ingehuurd om de scholen te ondersteunen bij het opzetten van SPP. Eind 2020 is gestart en individuele afspraken met de scholen worden in 2021 gepland.

### Aanname personeel

Begin 2020 is een inductieprogramma ontwikkeld. De scholen hebben dit inductieprogramma naar eigen inzicht kunnen inrichten, met als minimale variant het basisprogramma.

Op basis van de Strategische Personeelsplanning op VOTA niveau wordt inzichtelijk voor welke vakken toekomstige tekorten ontstaan. Waar mogelijk en noodzakelijk worden zij-instromers geworven.

### Vacatureplatform en campagne

In mei 2020 is de nieuwe VOTA website gelanceerd voor het plaatsen en delen van vacatures en activiteiten. Een VOTA-huisstijl is ontwikkeld en een promotiecampagne is opgezet om naamsbekendheid te genereren binnen de deelnemende scholen. Het grotere bereik van vacatures (mede dankzij Meesterbaan en VOTA.nl) was merkbaar in het aantal sollicitaties.

### Formatieplanning

In 2020 was beperkt sprake van mobiliteit. Via VOTA.nl en Meesterbaan zijn de vacatures op een adequate wijze vervuld.

### Communicatie

Vanaf september 2020 zijn de communicatie werkzaamheden overgenomen door twee interne communicatiemedewerkers. Zij verzorgen de nieuwsberichten op de website en social media. De werkgroep communicatie wordt betrokken indien nieuwsberichten breed gedeeld worden.

### **Personeelspool/VOTA Flex**

Door verschillende systemen op de zes scholen bleek een gedegen haalbaarheidsonderzoek t.b.v. de personeelspool niet mogelijk. Om toch de doelstelling: *matchen van vraag en aanbod, behoud van werkgelegenheid en verlaging van de daarmee gepaard gaande kosten*, te behalen heeft de stuurgroep besloten haar perspectief te wijzigen. De nieuwe aanpak is gericht op het benaderen van vier doelgroepen: stille reserve, boventalligen, oud-docenten en uitkeringsgenietenden. Deze aanpak wordt verder uitgewerkt en in mei 2021 gelanceerd onder de naam **VOTA Flex**.

### **Onderwijsloket**

Binnen de nieuwe website wordt ook vormgegeven aan het regionale onderwijsloket. Op VOTA.nl is een pagina ingericht waar geïnteresseerden informatie kunnen vinden over VOTA, vacatures en het landelijke onderwijsloket.

### **Onderzoek samenwerking ROC & VOTA**

In juni 2020 is een verkennend onderzoek uitgevoerd naar de samenwerking tussen het ROC van Twente en VOTA. Op basis van dit onderzoek is het ROC toegetreden tot VOTA.

### **Vitaliteit & VOTA**

De actualiteit en importantie van het thema vitaliteit werd door de Corona omstandigheden vergroot. Afgelopen jaar heeft VOTA twee maal een zestal vitaliteitsworkshops aangeboden via Belife. In totaal zijn er 78 aanmeldingen geweest. Uit de enquête bleek een grote interesse voor meer workshops. In november 2020 is het aanbod uitgebreid met een groepstraining mindfulness (8 sessies) en met diverse individuele coaching-trajecten (5-7 sessies). 11 deelnemers hebben zich hiervoor aangemeld.

### **Vooruitblik 2021**

- *Professionalisering*
- *Onderzoek personen met een afstand tot de arbeidsmarkt*
- *Opstellen arbobeleidsplan*
- *Verkennen toekomstige samenwerkingspartners*
- *Loopbaan coaching/mobiliteit*

## Financieel

### Inkomsten

In maart 2019 is de subsidie Regionale Aanpak Lerarentekort toegekend a €249.840,=. Deze subsidie is bestemd voor de periode september 2019 t/m augustus 2020. In februari 2020 is de subsidieaanvraag Regionale Aanpak Personeelstekort ingediend. In april 2020 werd een subsidiebedrag ten hoogte van € 487.925,53 toegekend aan VOTA. Dit bedrag bestaat uit een basisbedrag a € 385.000,= en een aanvullend bedrag a € 102.925,53 (door de deelname van het ROC). Dit bedrag is bestemd voor de periode september 2020 tot augustus 2022.

### Uitgaven

De middelen van de eerste subsidie RAL 2019-2020 zijn volledig besteed per 01-01-2021. In december 2020 zijn de eerste uitgaven gedaan uit de middelen van de tweede subsidie RAP 2020-2022. De helft van het toegekende bedrag €243.963 is uitgekeerd aan de penvoerder. Per 01-01-2021 is €35.947,= van dit subsidiebedrag besteed en is nog €208.016,= beschikbaar voor de periode tot 01-08-2021.

Onderstaand overzicht geeft een weergave van de ontvangen middelen en bestede middelen per jaar en in zijn totaliteit. In 2019 is €79.440,= uitgegeven en in 2020 €206.347,=. In het overzicht staat weergegeven welk bedrag per activiteit is besteed.

Financieel overzicht 2019-2020	gerealiseerd 2019	gerealiseerd 2020	gerealiseerd 2019-2020	begroot 2019-2020	personele inzet gerealiseerd 2019-2020	personele inzet begroot 2019-2020
<b>Baten</b>	€ 124.920	€ 368.883	€ 493.803			
Subsidie Regionale Aanpak Lerarentekort (2019-2020)	€ 124.920	€ 124.920	€ 249.840			
Subsidie Regionale Aanpak Personeelstekort (2020-2021)		€ 243.963	€ 243.963			
<b>Lasten</b>	€ 79.440	€ 206.347	€ 285.787	€ 430.367	€ 151.903	€ 304.560
<b>Resultaat</b>	€ 45.480	€ 162.536	€ 208.016	€ 63.436	34,71%	41,44%
<b>Uitwerking VOTA - algemeen</b>	€ 43.645	€ 77.487	€ 121.133	€ 117.012	€ 108.310	€ 44.960
<b>Uitwerken activiteiten</b>	€ 35.795	€ 128.860	€ 164.655	€ 313.355	€ 43.593	€ 259.600
Strategische personeelsplanning		€ 10.285	€ 10.285	€ 53.900	€ 12.318	€ 76.800
Website VOTA	€ 18.100	€ 71.605	€ 89.704	€ 43.945	€ 9.610	€ 11.760
Personeelspool		€ -	€ -	€ 15.292	€ 6.090	€ 47.920
Duurzame inzetbaarheid		€ 13.430	€ 13.430	€ 95.800	€ 6.000	€ 32.640
Loonbaancoaching/mobiliteit				11000	€ 60	€ 9.600
Vitaliteit		€ 13.430		€ 48.000	€ 5.940	€ 11.520
Professionalisering				36800		€ 11.520
Re-integratie						
Aanname personeel (zij-instromers, communicatie/werving, starters)	€ 9.680	€ 17.538	€ 27.218	€ 37.440	€ 1.080	€ 57.600
Formatieplanning/vacaturebeheer					€ 60	
Overig	€ 8.015	€ 16.002	€ 24.017	€ 66.978	€ 8.435	€ 32.880
Werkgroep communicatie (2 keer)					€ 4.625	€ 5.040
Ondersteuning (arbeidsmarkt) communicatie en promotie	€ 7.865	€ 14.624		€ 29.138	€ 3.810	€ 3.600
Haalbaarheidsstudie traineeship				€ 13.440	€ -	€ 12.720
PAA/participatie				€ 14.400	€ -	€ 11.520
Onvoorzien activiteiten	€ 150	€ 1.378		€ 10.000		
<b>Totaal</b>	€ 79.440	€ 206.347	€ 285.788	€ 430.367	€ 151.903	€ 304.560

## Structuren/rollen

Voorzitter: Hans Weustenraad, Het Erasmus

Intern projectleider: Meta Schoenmaker, Het Assink lyceum

Extern projectleiders: Fred Ruiling en Lotte ter Braak, PentaRho

Penvoerderschap: Maaïke Woessink, Het Assink lyceum

Communicatie: Nathalie Gerritsen, Het Erasmus & Iris Sprakel, Het Assink lyceum

